



Z Á S A D Y pre tvorbu a používanie sociálneho fondu na rok 2019 pre **MAGNÓLIA Zariadenie sociálnych služieb, Hurbanovo**

Článok I.

Zamestnávateľ v súlade so zákonom NR SR č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č.286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“), tvorí sociálny fond.

Článok II.

Sociálny fond slúži v oblasti sociálnej starostlivosti pre všetkých zamestnancov , ktorých zamestnávateľ zamestnáva v hlavnom pracovnom pomere na plnenie úloh. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so ZO-SLOVES.

Článok III.

Tvorba sociálneho fondu:

- ako úhrn povinného a dohodnutého prídeltu vo výške 1 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- ďalšieho prídeltu vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancov na výplatu za kalendárny rok
- z ostatných zdrojov (dotácie a príspevky poskytované do fondu)
- zo zostatku fondov z predchádzajúceho roka

Článok IV.

Prídelt sa prevádza podľa skutočného nároku povinného prídeltu za predchádzajúci mesiac a to do 15 dní po začatí každého mesiaca.

Článok V.

Ročné zúčtovanie vykoná zamestnávateľ do konca druhého mesiaca po uplynutí bežného roka.

Článok VI.

Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok VII.

po dohode so ZO-SLOVES a v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne z fondu príspevky:

- na závodné stravovanie
- na dopravu do zamestnania a späť
- na vianočné sviatky
- na ďalšiu realizáciu domovej sociálnej politiky

Článok VIII.

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na závodné stravovanie na jedno hlavné jedlo a vhodný nápoj počas pracovnej smeny a to od prvého dňa ich nástupu do zamestnania. Príspevok bude poskytnutý vo výške najmenej 30% z celkového povinného prídeltu za rok.

Článok IX.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na vianoce v peňažnej alebo nepeňažnej forme , pričom o konkrétnej výške sumy na osobu rozhodne po predchádzajúcom prejednaní so ZO-SLOVES.

Článok X.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky a to formou príspevku v nepeňažnej forme 2 x ročne, len v tom prípade, ak sú finančne pokryté základné príspevky,(stravovanie, príspevok na dopravné a vianočný príspevok). O konkrétnej výške sumy na osobu rozhodne zamestnávateľ po predchádzajúcom prejednaní so ZO-SLOVES .

Článok XI.

V rámci zlepšenia kondície a regenerácie pracovných síl sa vedenie MAGNÓLIA ZSS Hurbanovo dohodlo so ZO-SLOVES o využívaní rehabilitačných zariadení:

- rehabilitáciu vrátane masáže možno využívať počas celého roka
- rehabilitačné miestnosti budú prístupné každý štvrtok od 14,30 hod. do 17,00 hod.
- Na rehabilitáciu sa vchádza cez zadný vchod- dvor- a vonkajší vchod do pivnice pod IV.oddelením
- rehabilitačné procedúry budú pod dohľadom odborného pracovníka

Záverečné ustanovenia

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa , ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a použitím fondu.

Na príspevok, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov, nie je právny nárok. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ po prerokovaní so ZO-SLOVES. Zásady pre tvorbu a používanie fondu tvoria súčasť Kolektívnej zmluvy.

Príspevky zo sociálneho fondu (okrem príspevku na stravovanie) zdaňované podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a podliehajú odvodovej povinnosti podľa zákona 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Akékoľvek zmeny alebo doplnky možno vykonať len v rámci kolektívneho vyjednávania so ZO-SLOVES.

Návrh na zmenu alebo doplnenie zásad môže predložiť ktorákoľvek zmluvná strana , pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 pracovných dní od jeho doručenia.

Tieto zásady sa uzatvárajú dňa 29.12.2018, so splatnosťou do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

.....
Mgr. Denisa Garlíková
predseda ZO-SLOVES
pri MAGNÓLIAZSS Hurbanovo

.....
Ing. Alžbeta Groheová
riaditeľka
MAGNÓLIA ZSS Hurbanovo